

ARTIGO

TRANSFORMADOR

210

**CINCO MINUTOS POR
DIA PODEM MUDAR A
CULTURA DE UM TIME**



INTRODUÇÃO

Muitos líderes passam horas planejando, fazendo reuniões e acompanhando resultados, mas deixam de lado um hábito simples que acontece todos os dias: conversar com o próprio time.



Cinco minutos podem parecer pouco diante dos desafios de uma operação. Mas quando esse contato acontece diariamente, ele cria espaço para acompanhar o que aconteceu, entender o que precisa ser ajustado e manter as pessoas próximas da liderança.



O VALOR DE ESTAR PRESENTE

Uma conversa rápida todos os dias permite revisar o que funcionou, o que não funcionou e o que precisa mudar. O ajuste acontece hoje, em vez de esperar a próxima reunião ou o próximo fechamento de resultado.

Com esse contato constante, os problemas também aparecem mais cedo. O time passa a trazer dificuldades enquanto elas ainda podem ser resolvidas, em vez de acumular problemas que depois exigem soluções maiores.

Esse hábito cria alinhamento. E quando o time está alinhado diariamente, a execução muda. O crescimento deixa de depender de grandes picos e passa a ser construído um pouco todos os dias.



**CINCO MINUTOS
TODOS OS DIAS
PODEM TRANSFORMAR
A EXECUÇÃO
MAIS DO QUE HORAS
DE PLANEJAMENTO
QUE NUNCA CHEGAM
À PRÁTICA.**



Se você percebe que sua equipe precisa de mais alinhamento, proximidade e consistência na execução...

A Mentoria O Resgate pode ajudar você a:

- criar hábitos de acompanhamento e alinhamento;
- melhorar a comunicação entre liderança e equipe;
- transformar planejamento em execução consistente.

Acesse a
Mentoria
O Resgate



ojuliomonteiro.com