

**ARTIGO**

**TRANSFORMADOR**

209

**QUEM COMUNICA O  
“PORQUÊ” CONSEGUE  
MOVER PESSOAS**



## INTRODUÇÃO

Toda segunda-feira, muitos líderes reúnem o time para falar de metas, tarefas e prazos. É importante deixar claro o que precisa ser feito, mas existe uma parte que costuma ficar de fora: por que aquilo importa?



Quando a equipe conhece apenas o que precisa entregar e como deve executar, pode cumprir a tarefa sem necessariamente se envolver com ela. A questão começa quando o líder espera que as pessoas tenham a mesma energia e comprometimento que ele.

Talvez esteja faltando ao time entender o motivo pelo qual aquilo merece ser construído



## **O PODER DE UM PROPÓSITO**

Martin Luther King não reuniu uma multidão para apresentar um plano de ação. Ele falou sobre um sonho. Aquelas pessoas não estavam ali para conhecer metas, prazos ou etapas de execução. Elas estavam conectadas a uma razão que fazia sentido para elas.

Dentro de uma empresa, o princípio também pode ser aplicado. O time precisa saber o que fazer e como fazer, mas também precisa compreender o motivo por trás daquela direção. Quando isso fica claro, a tarefa deixa de ser apenas uma obrigação e passa a fazer parte de algo maior.

Comunicar apenas o que precisa ser entregue te limita a gerenciar tarefas. O líder que explica por que aquilo importa consegue criar envolvimento.



## **COMO COMUNICAR O “PORQUÊ”**

### **1. Explique o motivo**

Não apresente apenas a meta. Mostre o que ela representa para o negócio.

### **2. Conecte a tarefa ao resultado**

Ajude cada pessoa a entender como seu trabalho contribui para algo maior.

### **3. Dê significado às metas**

Faturamento, produtividade e crescimento são números. Mostre o que existe por trás deles.

### **4. Repita a direção**

Propósito não é um discurso feito uma vez. Precisa aparecer nas conversas e decisões do dia a dia.



**QUEM COMUNICA  
APENAS O QUE  
PRECISA SER FEITO  
GERENCIA TAREFAS.  
QUEM COMUNICA POR  
QUE AQUILO IMPORTA  
LIDERA PESSOAS.**



Se você percebe que seu time cumpre tarefas, mas falta envolvimento, iniciativa ou conexão com os objetivos do negócio...

A Mentoria O Resgate pode te ajudar a:

- fortalecer a comunicação da liderança;
- conectar metas e tarefas ao propósito do negócio;
- desenvolver maior engajamento e responsabilidade no time.

**Acesse a**  
**Mentoria**  
**O Resgate**



[ojuliomonteiro.com](http://ojuliomonteiro.com)