

ARTIGO

TRANSFORMADOR

204

**QUEM DÁ TODAS AS
RESPOSTAS NÃO
FORMA LÍDERES**



INTRODUÇÃO

Imagine um submarino onde apenas uma pessoa pensa. O comandante decide, a tripulação executa e todos esperam pela próxima ordem. O modelo parece eficiente, até surgir uma situação que exige uma decisão rápida de quem está na operação.



Quando o líder concentra todas as decisões, a equipe pode até cumprir bem as tarefas, mas passa a depender dele para avançar. E quanto maior essa dependência, menor fica a capacidade do time de agir sozinho.

Liderança também envolve criar pessoas capazes de pensar, decidir e assumir responsabilidade pelo que fazem.



QUANDO O LÍDER PARA DE DAR A RESPOSTA

No modelo tradicional de comando, a equipe recebe uma ordem e executa. Isso mantém o controle concentrado no líder, mas também faz com que as pessoas esperem instruções antes de tomar qualquer iniciativa.

Uma mudança simples pode alterar essa dinâmica: em vez de dizer “aguardando ordens”, a pessoa apresenta o que pretende fazer. Ela analisa a situação, pensa em uma decisão e leva sua proposta ao líder, que valida ou orienta.

Com isso, a equipe deixa de ser apenas executora e passa a assumir responsabilidade pela própria função. O líder continua decidindo quando necessário, mas começa a formar pessoas capazes de decidir também.



COMO FORMAR UMA EQUIPE QUE PENSA

1. Troque respostas por perguntas

Antes de resolver imediatamente um problema trazido pela equipe, pergunte como a pessoa pretende solucioná-lo.

2. Peça uma proposta, não apenas um problema

Quem apresenta uma dificuldade também pode ser estimulado a chegar com uma alternativa de ação. Isso desenvolve análise e responsabilidade.

3. Dê espaço para decisões

Nem toda decisão precisa subir para o líder. Definir quais escolhas podem ser feitas pela própria equipe aumenta autonomia sem eliminar o controle.

4. Faça a equipe assumir o resultado

Autonomia precisa vir acompanhada de responsabilidade. Quem participa da decisão precisa acompanhar o resultado e aprender com o que aconteceu.



**O MELHOR LÍDER
NÃO É QUEM TEM
TODAS AS RESPOSTAS.
É QUEM PREPARA
PESSOAS PARA
ENCONTRÁ-LAS.**



Se você percebe que sua equipe depende de você para tomar decisões, resolver problemas e seguir em frente...

A Mentoria O Resgate pode te ajudar:

- desenvolver autonomia e responsabilidade no time;
- estruturar uma liderança que forme novos líderes;
- transformar dependência de decisões em capacidade de execução.

Acesse a
Mentoria
O Resgate

ojuliomonteiro.com