

ARTIGO

TRANSFORMADOR

195

**A IMPORTÂNCIA DA
GENEROSIDADE NA
LIDERANÇA PARA
CONSTRUÇÃO DE
RESULTADOS**



INTRODUÇÃO

Durante muito tempo, liderança foi associada principalmente à cobrança, ao controle e à capacidade de exigir resultados. Em ambientes assim, as pessoas aprendem rapidamente a medir cada palavra, evitar riscos e esconder erros. O problema aparece quando o líder espera iniciativa, criatividade e comprometimento de uma equipe que aprendeu a trabalhar com medo.



Existem outras formas de construir essa relação. Quando invisto nas pessoas, reconheço o trabalho, escuto suas ideias e crio espaço para que elas cresçam, estou construindo uma relação de confiança. E essa confiança muda a forma como o time participa do negócio



GENEROSIDADE TAMBÉM É ESTRATÉGIA

Generosidade na liderança não significa abrir mão da cobrança ou aceitar resultados ruins. Significa compreender que pessoas entregam mais quando percebem que existe alguém genuinamente interessado no seu desenvolvimento. Quando um líder reconhece um bom trabalho, oferece uma oportunidade, escuta uma sugestão ou cria espaço para alguém assumir uma responsabilidade maior, está fortalecendo a relação que essa pessoa tem com a empresa.

Isso é um investimento estrutural, pois existe uma relação de reciprocidade: quando as pessoas percebem que alguém está cuidando delas, passam a ter mais disposição para cuidar também do negócio.



O contrário acontece em ambientes onde o medo domina. Quando errar pode significar uma bronca, uma exposição ou uma punição, as pessoas começam a jogar na defesa. Evitam decisões, escondem problemas e fazem apenas o necessário para não se comprometer. Depois, o líder olha para os resultados e se pergunta por que aquela equipe não demonstra iniciativa.

Por isso, a generosidade precisa fazer parte da forma como lideramos. Reconhecer, escutar e desenvolver pessoas não retira autoridade do líder, na verdade cria as condições para que essa autoridade produza melhores resultados.



COMO PRATICAR UMA LIDERANÇA MAIS GENEROSA

Reconheça o trabalho

Reconhecer uma boa entrega mostra à pessoa que seu esforço foi percebido. O reconhecimento também ajuda a reforçar os comportamentos que queremos ver novamente na equipe.

Escute antes de responder

Uma equipe que percebe que suas ideias são realmente consideradas tende a participar mais. Escutar também permite que o líder enxergue problemas e oportunidades que sozinho talvez não percebesse.

Transforme erros em aprendizado

Quando todo erro gera medo, as pessoas passam a esconder problemas. Criar espaço para analisar o que aconteceu e aprender com a situação ajuda a construir uma equipe mais segura para agir e assumir responsabilidades.



Crie espaço para crescer

Dar uma oportunidade, delegar uma responsabilidade maior ou permitir que alguém conduza uma iniciativa demonstra confiança e cria condições para o desenvolvimento profissional.

Invista na reciprocidade

Generosidade na liderança cria uma troca ganha-ganha. Quando as pessoas percebem que o líder investe nelas, aumentam as chances de também se dedicarem ao negócio e cuidarem dos resultados como parte da construção coletiva.



**QUEM INVESTE NAS
PESSOAS CONSTRÓI
PESSOAS DISPOSTAS A
INVESTIR NO NEGÓCIO.**



Market in Motion

Se você percebe que sua equipe poderia entregar mais, mas encontra dificuldade para gerar confiança, iniciativa e comprometimento

A Mentoria O Resgate pode ajudar você a:

- desenvolver uma liderança que combine cobrança, reconhecimento e desenvolvimento de pessoas;
- construir relações de confiança que fortaleçam a autonomia e a responsabilidade pelos resultados.

Acesse a
Mentoria
O Resgate



ojuliomonteiro.com