

ARTIGO

TRANSFORMADOR

171

**AS PESSOAS PODEM ATÉ
EXECUTAR METAS, MAS
ELAS SE COMPROMETEM
MESMO COM UM
PROPÓSITO**



INTRODUÇÃO

Um dos discursos mais conhecidos da história ficou marcado por uma frase simples: "I have a dream."

Martin Luther King não ficou conhecido por apresentar um plano detalhado de execução. O que mobilizou milhares de pessoas foi a capacidade de construir uma visão de futuro que fazia sentido para quem o ouvia.



Nas empresas, a lógica não é muito diferente. Processos, metas e indicadores organizam o trabalho, mas o comprometimento das pessoas cresce quando elas conseguem enxergar o propósito por trás daquilo que fazem todos os dias.



O QUE DÁ SIGNIFICADO AO TRABALHO?

Toda equipe precisa saber o que fazer e entender como executar. Mas existe uma terceira pergunta que muitas lideranças deixam sem resposta: ***por que isso é importante?***

Quando essa conexão não acontece, o trabalho tende a se transformar em uma sequência de tarefas. As pessoas cumprem prazos, entregam atividades e seguem processos, mas têm dificuldade para perceber o impacto da própria contribuição.

À medida que o **propósito** fica claro, cada entrega passa a ter um contexto maior. O colaborador deixa de enxergar apenas a tarefa e passa a compreender o resultado que ela ajuda a construir.



TRÊS PERGUNTAS QUE FORTALECEM O ENGAJAMENTO DA EQUIPE

Uma comunicação eficaz não termina quando a meta é apresentada. Ela ajuda a equipe a conectar esforço e significado.

Antes de iniciar um novo projeto, vale refletir:

- *O objetivo está claro?*

As pessoas sabem exatamente qual resultado precisa ser alcançado.

- *O impacto foi explicado?*

A equipe entende por que essa entrega é importante para o cliente, para a empresa e para os demais colegas.

- *Cada pessoa consegue enxergar sua contribuição?*

Quando alguém percebe como seu trabalho influencia o resultado coletivo, o nível de comprometimento costuma aumentar.



**LIDERAR TAMBÉM É
CRIAR ESSE
CONTEXTO,
TRANSFORMANDO
METAS EM DIREÇÃO
E TRABALHO EM
PROPÓSITO.**



Se você percebe que sua equipe entrega as atividades, mas ainda demonstra pouco envolvimento com os resultados, ou sente que as metas são compreendidas, mas nem sempre inspiram compromisso...

A Mentoria O Resgate pode te ajudar:

- a desenvolver uma comunicação mais inspiradora e estratégica;
- a fortalecer uma cultura em que as pessoas entendem o impacto do próprio trabalho;
- a formar líderes capazes de conectar metas, propósito e execução.

Acesse a
Mentoria
O Resgate



ojuliomonteiro.com