

**ARTIGO**

**TRANSFORMADOR**

170

**MUDAR DE IDEIA  
PODE SER A  
MELHOR DECISÃO**



## INTRODUÇÃO

Existe uma crença de que mudar de ideia demonstra insegurança. Como se bons líderes fossem aqueles que nunca voltam atrás. Mas estudos sobre comportamento mostram outra realidade.

Pesquisas realizadas com estudantes durante provas observaram que, quando uma resposta era revisada e alterada após reflexão, a mudança aumentava a taxa de acertos com mais frequência do que gerava erros.



O problema, portanto, não é revisar uma decisão, mas permanecer preso a ela quando as evidências já apontam um caminho melhor.



## O QUE FAZ UMA BOA DECISÃO ENVELHECER?

Toda decisão é tomada com base nas informações disponíveis naquele momento. A questão é que essas informações mudam.

Uma estratégia pode deixar de funcionar porque:

- o mercado mudou;
- o comportamento do cliente evoluiu;
- surgiu um novo concorrente;
- apareceram dados que antes não existiam.

Toda decisão faz sentido dentro de um determinado contexto. Quando este muda, vale visitar aquela escolha para entender se ela ainda continua sendo a melhor.



## **OS TRÊS NÍVEIS DE MATURIDADE NA TOMADA DE DECISÃO**

Nem todo líder reage da mesma forma quando novas evidências aparecem.

**Nível 1 – Defender a primeira ideia**

A decisão passa a ser protegida pelo ego, mesmo quando os resultados indicam a necessidade de mudança.

**Nível 2 – Revisar a decisão**

O líder analisa novas informações e faz ajustes quando percebe que o cenário mudou.

**Nível 3 – Aprender continuamente**

A empresa cria uma cultura em que revisar hipóteses faz parte da gestão.

Empresas inovadoras não se apaixonam pelas primeiras respostas, elas se comprometem com as melhores decisões disponíveis naquele momento.



**MUDAR DE IDEIA  
NÃO ENFRAQUECE  
UMA LIDERANÇA.  
IGNORAR OS  
FATOS, SIM**



Se você percebe que sua empresa mantém estratégias apenas porque sempre foram feitas dessa forma, ou sente dificuldade para revisar decisões mesmo quando o cenário mudou...

A Mentoria O Resgate pode te ajudar:

- a criar processos de tomada de decisão baseados em evidências;
- a desenvolver uma cultura de aprendizado contínuo;
- a ajustar estratégias com rapidez sem perder consistência na execução.

**Acesse a**  
**Mentoria**  
**O Resgate**



[ojuliomonteiro.com](http://ojuliomonteiro.com)