

ARTIGO

TRANSFORMADOR

149



**ENQUANTO A EMPRESA
ANALISA CANDIDATOS,
OS CANDIDATOS
TAMBÉM AVALIAM AS
EMPRESAS**

INTRODUÇÃO

Durante décadas, o processo de contratação era conduzido quase exclusivamente pelas empresas, que definiam o perfil esperado e aguardavam que os profissionais se adaptassem à cultura, ao modelo de trabalho e às regras estabelecidas.

Hoje, essa lógica se tornou mais equilibrada.



Os profissionais chegam ao mercado com valores mais claros, expectativas bem definidas e maior consciência sobre o ambiente em que desejam construir suas carreiras.

O processo de seleção deixou de ser uma avaliação em apenas uma direção. Enquanto a empresa analisa candidatos, os candidatos também avaliam se aquela organização faz sentido para seus objetivos e sua forma de trabalhar.



CONTRATAR DEIXOU DE SER APENAS SELECIONAR

Encontrar bons profissionais continua sendo um desafio. Muitas vezes, o problema não está na escassez de talentos, mas no desalinhamento entre aquilo que a empresa oferece e aquilo que as pessoas procuram.

Antes de iniciar um processo seletivo, vale refletir sobre algumas questões:

- A cultura da empresa está claramente definida?
- O ambiente favorece o desenvolvimento das pessoas?
- Há coerência entre o discurso e a prática da liderança?
- O modelo de trabalho faz sentido para o perfil que se deseja atrair?

Empresas que conhecem sua identidade conseguem atrair profissionais mais alinhados aos seus valores.



O MELHOR ENCAIXE ACONTECE QUANDO NINGUÉM PRECISA FINGIR UM PERSONAGEM

Organizações que conseguem contratar e reter bons profissionais não são necessariamente aquelas que flexibilizam todos os seus critérios. Elas preservam aquilo que é essencial para sua cultura e adaptam aquilo que pode evoluir conforme as mudanças do mercado.

Quando esse equilíbrio acontece, o resultado é um ambiente onde as pessoas conseguem trabalhar com mais autenticidade, sem desperdiçar energia tentando se encaixar em um modelo que não combina com sua forma de atuar.

A contratação deixa de ser apenas o preenchimento de uma vaga e passa a ser a construção de uma relação em que empresa e profissional compartilham expectativas, valores e objetivos compatíveis.



**AS MELHORES
CONTRATAÇÕES
ACONTECEM QUANDO
EMPRESA E PROFISSIONAL
FAZEM SENTIDO
UM PARA O OUTRO.**



Se você sente dificuldade para atrair ou reter bons profissionais, ou percebe que sua empresa contrata pessoas tecnicamente competentes, mas que não permanecem ou não se conectam com a cultura do negócio...

A Mentoria O Resgate pode te ajudar nisso: te ensinando a fortalecer sua liderança, a desenvolver uma cultura organizacional mais consistente e a construir equipes alinhadas aos valores e objetivos da empresa.

Acesse a
Mentoria
O Resgate



ojuliomonteiro.com