

ARTIGO

TRANSFORMADOR

145

**LIDERAR TAMBÉM É
ENTENDER QUE NEM
TODOS QUEREM O
MESMO CAMINHO**



INTRODUÇÃO

Um dos maiores desafios da liderança está em desenvolver pessoas. É natural que gestores desejem formar novos líderes, ampliar responsabilidades e criar oportunidades de crescimento para suas equipes.

No entanto, esse processo parte de um pressuposto que nem sempre corresponde à realidade: o de que todos possuem as mesmas aspirações profissionais.



Na prática, equipes são formadas por pessoas com objetivos diferentes. Algumas buscam novos desafios, desejam assumir posições de liderança e enxergam o trabalho como um espaço de evolução constante.

Outras encontram satisfação em desempenhar bem sua função, contribuir para os resultados e manter estabilidade na carreira. Nenhuma dessas escolhas é, por si só, melhor do que a outra.



LIDERAR PESSOAS EXIGE COMPREENDER DIFERENTES MOTIVAÇÕES

Um erro comum na gestão é oferecer o mesmo plano de desenvolvimento para todos os colaboradores.

Enquanto algumas pessoas se sentem motivadas por novos desafios, outras valorizam aspectos diferentes da carreira, como previsibilidade, domínio técnico e equilíbrio entre trabalho e vida pessoal.

Antes de construir um plano de desenvolvimento, vale compreender:

- quais são os objetivos daquela pessoa;
- que tipo de desafio ela deseja assumir;
- qual nível de responsabilidade faz sentido para ela;
- como ela define sucesso na própria carreira.

Desenvolver pessoas também significa respeitar diferentes formas de realização profissional.



O PAPEL DO LÍDER NÃO É PROJETAR SEUS OBJETIVOS SOBRE O TIME

Boa parte da frustração entre líderes e equipes nasce de expectativas desalinhadas. Quando um gestor oferece uma oportunidade que ele considera valiosa, é natural esperar entusiasmo como resposta. Mas nem sempre isso acontece.

Na maioria das vezes, essa reação não representa falta de comprometimento ou ausência de ambição. Apenas revela que aquela pessoa deseja construir uma trajetória diferente.

Equipes de alta performance não são formadas por pessoas iguais, mas por profissionais que ocupam funções compatíveis com seus interesses, competências e momento de vida.

Liderar bem é reconhecer essas diferenças e criar um ambiente onde cada pessoa possa contribuir da melhor maneira possível.



**GRANDES LÍDERES
NÃO DESENVOLVEM
PESSOAS IGUAIS.
DESENVOLVEM
PESSOAS DIFERENTES,
RESPEITANDO SEUS
OBJETIVOS.**



Se você sente dificuldade para desenvolver sua equipe, diferenciando o ponto vital de desenvolvimento de cada componente...

A Mentoria O Resgate pode te ajudar nisso: te ensinando a desenvolver uma liderança mais estratégica, fortalecer sua capacidade de compreender diferentes perfis profissionais e construir equipes onde cada pessoa esteja no lugar certo para entregar seu melhor.

Acesse a
Mentoria
O Resgate



ojuliomonteiro.com