

ARTIGO

TRANSFORMADOR

135

**CRESCER RÁPIDO NÃO
É O MESMO QUE
CRESCER BEM**



INTRODUÇÃO

Uma startup de tecnologia contratou um novo diretor. A missão era clara: triplicar a receita em 12 meses.

Ele chegou acelerando tudo. Já foi reorganizando as equipes, cortando processos, mudando estruturas, tomando decisões rapidamente.

Os resultados apareceram quase imediatamente.



Nos primeiros meses, a empresa cresceu, o faturamento avançou e, então, o conselho ficou satisfeito, os investidores ficaram otimistas.

Parecia que o novo diretor tinha encontrado a fórmula certa, mas a história não termina aí.



O CRESCIMENTO VEIO. A SUSTENTAÇÃO NÃO.

Por volta do sexto mês, começaram a surgir os sinais.

As primeiras pessoas contratadas começaram a sair. Como a pressão era alta, o ritmo se tornou difícil de sustentar.

A documentação ficou confusa, as responsabilidades deixaram de ser claras, a qualidade, por sua vez, começou a cair.

E aquilo que parecia uma vantagem competitiva começou a gerar desgaste, porque a empresa cresceu rápido, mas não construiu a estrutura necessária para sustentar esse crescimento.





Negócios &
Estratégias



LIDERANÇA PRECISA PENSAR EM MARATONA

Existe uma diferença importante entre acelerar e sustentar.

Acelerar é relativamente fácil, porque sustentar exige construção. Exige:

- processos claros,
- responsabilidades definidas,
- desenvolvimento de pessoas,
- cultura forte,
- ritmo saudável de crescimento.

Liderança não é apenas gerar impacto nos primeiros meses, mas construir algo que continue funcionando anos depois.

O verdadeiro teste não está no primeiro trimestre e sim na capacidade de manter resultado quando o entusiasmo inicial acaba.

ne

Negócios &
Estratégias



**VELOCIDADE
CHAMA ATENÇÃO.
CONSISTÊNCIA
CONSTRÓI LEGADO.**



Negócios &
Estratégias

Se você percebe que sua empresa avança em alguns momentos, mas tem dificuldade para sustentar os resultados ao longo do tempo...

A Mentoria O Resgate pode te ajudar nisso: te ensinando a construir crescimento sustentável, fortalecer estruturas de gestão e desenvolver lideranças capazes de equilibrar velocidade, execução e consistência.

[Acesse a](#)
[Mentoria](#)
[O Resgate](#)



ojuliomonteiro.com