

**ARTIGO**

**TRANSFORMADOR**

122

**QUANDO AS PESSOAS  
ENTENDEM O PORQUÊ,  
A COBRANÇA DIMINUI**



## INTRODUÇÃO

É muito diferente um time que executa porque foi mandado e um time que executa porque **acredita** no que está fazendo.

À primeira vista, os dois podem até entregar resultado, mas basta aparecer um problema, uma dificuldade ou uma pressão maior para a diferença ficar evidente.



Muda a energia, a dedicação, a forma como lidam com os obstáculos.

Quando alguém percebe que seu trabalho contribui para algo maior, o envolvimento é diferente.

A pessoa não procura apenas concluir uma tarefa, ela passa a cuidar daquilo que está construindo.



## PROPÓSITO MUDA A FORMA COMO O TIME REAGE

Quando existe propósito claro:

- os problemas deixam de ser apenas inconvenientes,
- as dificuldades passam a fazer parte da jornada,
- as pessoas assumem mais responsabilidade,
- o comprometimento cresce naturalmente.

Porque quem está conectado a uma causa não abandona facilmente o jogo.

Quando surge um desafio, a reação não é fugir, mas parar, entender e resolver. O comportamento muda porque a motivação mudou.





Negócios &  
Estratégias



## **O PAPEL DO LÍDER É DAR SIGNIFICADO**

Uma das funções mais importantes da liderança é deixar claro por que a empresa existe.

Não é apenas: "vamos vender mais", "vamos bater a meta". É mostrar o impacto que o negócio gera na vida das pessoas, explicar o que está sendo construído.

Porque quando o time entende isso de verdade, algo importante acontece: ele deixa de trabalhar para o líder e passa a trabalhar por aquilo em que acredita.

E nesse momento a cobrança perde força, porque o próprio time passa a se responsabilizar pelos resultados.



Negócios &  
Estratégias



**TIMES SEM  
PROPÓSITO  
PRECISAM DE  
COBRANÇA  
CONSTANTE.  
TIMES COM  
PROPÓSITO  
DESENVOLVEM  
COMPROMISSO.**



Negócios &  
Estratégias



Se você sente dificuldade para engajar sua equipe, ou percebe que as pessoas executam tarefas, mas não demonstram real comprometimento com os resultados...

A Mentoria O Resgate pode te ajudar nisso: fortalecendo cultura organizacional, alinhando propósito e direção estratégica e desenvolvendo lideranças capazes de gerar engajamento genuíno.

Acesse a  
Mentoria  
O Resgate



[ojuliomonteiro.com](http://ojuliomonteiro.com)