

**ARTIGO**

**TRANSFORMADOR**

116



**O PROBLEMA NÃO É  
SÓ TURNOVER, MAS  
O DESGASTE NAS  
RELAÇÕES QUE O  
LÍDER NÃO PERCEBE**

## INTRODUÇÃO

Segundo levantamento da Evermonte Search, o desalinhamento entre líderes e equipes cresceu 149%.

E quando você olha mais fundo para entender isso, descobre algo importante: o contrato que sustentava essa relação começou a quebrar.

Não o contrato formal, o cotidiano.



Aquele acordo invisível que existe entre líder e time todos os dias.

Você promete algo e a equipe entrega.

A equipe espera algo e você entrega também.

E enquanto isso funciona, a relação se sustenta.

O problema é que muita liderança começou a romper esse acordo sem perceber.



## O TIME PARA DE ENTENDER O JOGO

O contrato quebra quando você diz uma coisa e faz outra, simples assim. Quando você:

- muda direção sem explicar o motivo;
- altera prioridade toda semana;
- cobra resultado sem deixar claro qual resultado realmente importa.

E aí o time começa a operar perdido, confuso e desgastado, sem clareza sobre o que está acontecendo.

Porque ninguém consegue performar bem em um ambiente onde as regras mudam o tempo todo.





Negócios &  
Estratégias



## **CONFIANÇA SE CONSTRÓI NA CONSISTÊNCIA**

Muita gente acha que o problema está no salário, no mercado ou na concorrência. Mas muitas vezes o time sai porque deixou de confiar no ambiente.

Ninguém permanece muito tempo em um lugar onde não entende qual é o jogo.

O contrato cotidiano é isso: expectativa clara, comunicação honesta e decisões coerentes.

Se você não entrega isso, vai rachando a relação com sua equipe todos os dias.

E quase sempre o desgaste começa muito antes do pedido de desligamento.

**ne**

Negócios &  
Estratégias



**SEU TIME NÃO SE  
DESCONECTA DE  
UMA VEZ.  
O VÍNCULO VAI  
QUEBRANDO  
TODA VEZ QUE  
LIDERANÇA PERDE  
CONSISTÊNCIA.**



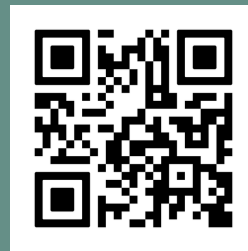
Negócios &  
Estratégias



Se você sente que sua equipe está desalinhada, ou percebe dificuldade crescente em engajar, reter e direcionar pessoas...

A Mentoria O Resgate aprofunda exatamente isso: como construir alinhamento real, fortalecer confiança operacional e desenvolver liderança com clareza, coerência e comunicação consistente.

**Acesse a**  
**Mentoria**  
**O Resgate**



[ojuliomonteiro.com](http://ojuliomonteiro.com)