

ARTIGO

TRANSFORMADOR

115



**DELEGAR TAREFA NÃO
É FORMAR LIDERANÇA**

INTRODUÇÃO

Eu já vi muita empresa crescer rápido e desmoronar logo depois que o líder saiu.

A receita aumentava, a operação expandia, mais tarefas apareciam, mais pessoas eram contratadas e parecia que tudo estava funcionando.

Até o dia em que aquele líder saiu.



E aí a verdade aparecia: ninguém estava preparado.

Porque o líder estava apenas tocando volume, delegando mais tarefa, contratando mais gente para executar mais, mas ninguém tinha aprendido a liderar.

No fim, a operação inteira dependia de uma única pessoa.



DESENVOLVER LÍDERES É DIFERENTE DE DELEGAR

Muita gente confunde crescimento operacional com desenvolvimento de liderança, mas são coisas completamente diferentes.

Delegar tarefa é distribuir execução. Já criar líder é ensinar alguém a pensar.

- cobrar resultado, mas também perguntar como aquela pessoa chegou até ele;
- deixar errar;
- acompanhar raciocínio.
- desenvolver capacidade de decisão.

E isso dá muito mais trabalho do que simplesmente mandar fazer.



Negócios &
Estratégias



LIDERANÇA EXIGE INVESTIMENTO EM GENTE

Desenvolver pessoas leva tempo, paciência, presença.

Você precisa pausar parte da operação para investir energia formando gente.

O problema é que muitos líderes evitam esse processo porque ele parece mais lento no curto prazo.

Só que existe uma consequência inevitável: se ninguém cresce junto com você, o negócio fica dependente demais da sua presença.

E esse é o verdadeiro teste de liderança: quando você sai, as coisas continuam funcionando?

ne

Negócios &
Estratégias



**O LÍDER QUE SÓ
DISTRIBUI TAREFA
CRIA DEPENDÊNCIA.
O LÍDER QUE
DESENVOLVE PESSOAS
CRIA CONTINUIDADE.**



Negócios &
Estratégias



Se sua operação cresce, mas tudo ainda depende excessivamente de você para funcionar, talvez o problema não seja falta de esforço, mas a ausência de desenvolvimento de liderança dentro do negócio.

A Mentoria O Resgate aprofunda exatamente isso: como desenvolver autonomia e construir operações que continuam fortes mesmo sem depender exclusivamente do fundador.

[Acesse a](#)
[Mentoria](#)
[O Resgate](#)



ojuliomonteiro.com