



Negócios &
Estratégias

ARTIGO

TRANSFORMADOR

110

**EMPRESAS FORTES
NÃO ESPERAM
TALENTOS PRONTOS,
ELAS FORMAM**



INTRODUÇÃO

Escuta só esse desafio: talento qualificado está cada vez mais escasso.

Você procura, abre vaga, entrevista gente e não encontra. Ou encontra alguém tecnicamente bom, mas completamente desalinhado da operação.

E aí a maioria das empresas fica esperando aparecer a pessoa perfeita.



Você não consegue contratar para fora da escassez. Precisa criar solução dentro dela.

E foi exatamente isso que eu comecei a fazer nos meus negócios. Em vez de esperar talento pronto, comecei a estruturar formas de desenvolver capacidade dentro da operação.



TECNOLOGIA COLOCA A PESSOA NO JOGO

Hoje eu uso tecnologia para permitir que pessoas sem experiência consigam executar trabalhos complexos.

A ferramenta deixa de ser apenas sistema e passa a fazer parte do trabalho.

Isso libera a pessoa para aprender mais rápido e ganhar segurança para entrar no jogo operacional sem ficar travada pela falta de experiência.

A tecnologia reduz barreira de entrada, mas claro, ela, sozinha, não resolve.





TREINAMENTO CONTÍNUO CRIA EVOLUÇÃO

E é aqui que entra treinamento contínuo.

Não é um curso isolado de três meses, é preciso realizar uma jornada. Porque aquela pessoa que chegou sem experiência vai aprendendo, evoluindo e ficando melhor todos os dias.

A tecnologia coloca ela no jogo e o treinamento desenvolve ela. Aí o ciclo começa: a pessoa entrega resultado, ganha confiança, quer aprender mais e evolui de novo.

Resultado? Você deixa de procurar talento pronto e começa a criar talento dentro da empresa.





Negócios &
Estratégias



**EMPRESAS QUE SÓ
PROCURAM TALENTO
CONTINUAM
DEPENDENTES DO
MERCADO.
EMPRESAS QUE
INVESTEM EM
DESENVOLVER
TALENTO CRIAM
VANTAGEM.**



Negócios &
Estratégias



Se você sente dificuldade para contratar pessoas preparadas, ou percebe que sua operação depende demais de encontrar profissionais “prontos”...

A Mentoria O Resgate aprofunda exatamente isso: como estruturar operações que aceleram aprendizado, usar tecnologia para desenvolver capacidade e construir times fortes mesmo em cenários de escassez.

Acesse a
Mentoria
O Resgate



ojuliomonteiro.com