

ARTIGO 99

TRANSFORMADOR

**QUEM DESENHA
ESTRATÉGIA SEM OUVIR O
TIME, COLHE UMA
EXECUÇÃO SEM
COMPROMETIMENTO**



INTRODUÇÃO

Você não acha que tem gente confundindo liderança com opinião?

O líder fala, define direção, diz o que precisa ser feito e espera que o time execute.

No papel, parece liderança, mas na prática, é só opinião sendo imposta.



Liderar não é ter uma visão e fazer com que todos sigam. Liderar exige preparo.

Mas, mais do que isso, exige algo que muita gente ignora: comunicação real com quem está na operação.



O PROBLEMA DA SURDEZ ESTRATÉGICA

Tem líder acelerando o que quer. Empurrando decisões e movendo o time na direção que acredita, sem escutar e sem entender o que está acontecendo na prática, desconsiderando as fragilidades, os obstáculos, as dúvidas.

Essa “surdez” não é falta de capacidade, é escolha de resolver rápido em vez de desenvolver melhor.





QUANDO A ESTRATÉGIA NÃO ENCAIXA

Quando não existe escuta, a estratégia vira decreto e isso não engaja.

Decreto não constrói convicção.

O time até executa, mas sem entender, sem acreditar, sem se comprometer de verdade.

E aí o resultado aparece: frustração para quem lidera e frustração para quem executa.

Porque estratégia não é só decidir o caminho, é importante construir o caminho com quem vai percorrê-lo.





**ESTRATÉGIA
SEM ESCUTA
NÃO CRIA
DIREÇÃO,
CRIA RESISTÊNCIA
SILENCIOSA.**



Negócios &
Estratégias



Se você percebe que o time executa, mas sem convicção, se sente que existe desalinhamento entre estratégia e prática, ou que as decisões não se sustentam no dia a dia...

A mentoria **O Resgate** aprofunda exatamente isso: como desenvolver comunicação estratégica, construir alinhamento real com o time e transformar direção em execução.

Acesse a
Mentoria
O Resgate



ojuliomonteiro.com