

ARTIGO 91

TRANSFORMADOR

**QUANDO HÁ FALHAS,
PARE DE PROCURAR
CULPADOS E FOCO
EM ESTRUTURAR
SOLUÇÕES**



INTRODUÇÃO

Quando eu era mais novo, acontecia um problema e meu primeiro reflexo era listar razões pelas quais aquilo não era culpa minha.

O mercado caiu; o cliente não pagou; o time não entregou... Eu colecionava **desculpas** e acreditava que isso era liderança.



Até que ouvi algo do Jocko Willink, um dos líderes dos Navy SEALs, tropa de elite da Marinha americana treinada para missões impossíveis.

Ele disse uma coisa que me atingiu como um soco: Se o problema aconteceu na minha operação, na minha responsabilidade, então eu falhei em algo.

Não o mercado, o cliente, o time. Eu.



O PONTO QUE MUDA O JOGO

A responsabilidade é sempre do líder.

- Porque não se planejou para o mercado cair;
- Não preparou time para falta de pagamento;
- Não criou sistemas que funcionassem mesmo com gargalos.

Quando eu assumi *responsabilidade extrema*, parei de procurar *culpados externos* e comecei a olhar para onde a minha liderança quebrou:

- Qual comunicação faltou?
- Qual decisão eu não tomei?
- Qual estrutura eu deixei de criar?

É desconfortável, mas é o único caminho para crescer de verdade.

A VIRADA

Quando você muda de postura, tudo muda junto.

Você sai da **reclamação** e entra na **solução**.

Sai da justificativa e entra na execução.

Sai da ilusão do controle externo e entra na realidade do controle interno.

Liderança não é explicar por que deu errado, mas construir o que impede de dar errado de novo.



**ENQUANTO
EXISTIREM
CULPADOS
EXTERNOS,
NÃO EXISTE
LIDERANÇA
INTERNA.**



Negócios &
Estratégias



Se você percebe que parte dos seus resultados não depende do mercado, mas da sua capacidade de criar sistemas, decisões e estruturas que evitam gargalos...

A Mentoria O Resgate aprofunda exatamente isso: como assumir responsabilidade estratégica, construir liderança real e elevar o nível da sua operação.

[Acesse a](#)
[Mentoria](#)
[O Resgate](#)



ojuliomonteiro.com