

ARTIGO 86
TRANSFORMADOR

**QUANDO A
LIDERANÇA
EXIGE FIRMEZA,
NÃO CONSENSO**



INTRODUÇÃO

Recebi uma mensagem de um executivo:
“Criei uma cultura linda aqui na empresa.
Decisões compartilhadas, respeito,
ninguém quer ir embora.”

Três meses depois, o resultado caiu
40%. E sabe o que ele fez?

Nada.



Continuou esperando que o time se
autocorrigisse e falando em igualdade, respeito,
autonomia.

O resultado continuou caindo...

Porque existe uma verdade que ninguém gosta
de falar: nem todo dia é dia de ser democrático.



QUANDO A LIDERANÇA PRECISA SER FIRME

Tem momento em que você precisa ser duro, mais assertivo, direto. Precisa falar claramente o que precisa mudar e cobrar resultado.

Não é por ser chato, é porque você é líder.

E liderança não é sobre ser popular, mas sobre ser responsável.

Tem gente no seu time que quer:

- *Democracia* porque quer fazer menos;
- *Autonomia* porque não quer ser cobrado;
- *Respeito* para fazer o que quiser sem medir consequência.

O TRABALHO QUE CABE AO LÍDER

Seu trabalho é separar quem quer crescer de quem quer conforto.

Quando alguém não responde, você não conversa, você decide: tira, troca, muda.

Porque o time que não entrega merece que você seja firme e os bons, que realmente querem, vão entender.

Os outros? Melhor mesmo que saiam.



Negócios &
Estratégias



**CULTURA CRIA
AMBIENTE.
LIDERANÇA CRIA
DIREÇÃO.
SEM DIREÇÃO,
NENHUMA CULTURA
SUSTENTA RESULTADO.**



Negócios &
Estratégias



Se você sente que sua cultura é boa, mas o resultado não acompanha, ou se quer aprender a equilibrar respeito com firmeza, autonomia com cobrança, e cultura com direção...

a Mentoria O Resgate aprofunda exatamente isso. Para líderes que precisam recuperar performance, tomar decisões difíceis e construir times que crescem porque são guiados, não porque são deixados soltos.

[Acesse a](#)
[Mentoria](#)
[O Resgate](#)



ojuliomonteiro.com