

**ARTIGO 82**

**TRANSFORMADOR**

**A MANEIRA CERTA DE  
FALAR A VERDADE  
PARA O PODER**



## INTRODUÇÃO

Você vê algo errado na empresa.  
Processo ruim. Decisão equivocada.  
Comportamento inaceitável. E pensa:  
*preciso falar.*

Mas aí vem o **medo.**

Falar a verdade para quem tem poder  
é arriscado. Pode custar seu emprego,  
sua reputação, suas relações internas.

Então você fica quieto.



E aquilo que era um pequeno problema vira um grande problema, justamente porque ninguém disse nada.

Mas existe, sim, uma forma de falar a verdade sem se expor de forma ingênua.

Não é sobre coragem cega. É sobre ser competentemente corajoso.



## O QUE SIGNIFICA SER “COMPETENTEMENTE CORAJOSO”

Se comunicar com o superior exige três fundamentos claros:

**1. Tempo:** Você precisa de seis meses a um ano dentro da empresa.

Verdades incômodas ditas cedo demais parecem arrogância, não contribuição.

**2. Investimento:** Você precisa mostrar que se importa com a organização.

Quem só critica vira ruído e quem constrói ganha escuta.

**3. Imparcialidade:** Você não pode parecer movido por proteção, rivalidade ou interesse pessoal.

Percepção de justiça define se sua verdade será ouvida ou descartada.

Quando esses três elementos estão presentes, você cria a base que torna sua coragem estratégica — não impulsiva.



## A ESTRATÉGIA ANTES DA COMUNICAÇÃO

Antes de falar, você se faz duas perguntas simples, mas essenciais:

- ***“Isso é realmente importante?”***

Verdade não é desabafo, é contribuição. Se não muda nada, não vale o risco.

- ***“É o momento certo?”***

Toda verdade tem timing. Verdade dita na hora errada vira ruído, conflito, desgaste, não solução.

Quem domina essas duas perguntas entende que falar a verdade não é um ato emocional, mas um ato de precisão.





Negócios &  
Estratégias



**QUEM FALA  
A VERDADE  
SEM CONTEXTO  
GERA RUÍDO;  
COM ESTRATÉGIA  
GERA ALINHAMENTO.**



Negócios &  
Estratégias



Se você sente que tem verdades importantes para dizer, mas falta segurança, estratégia ou influência para ser ouvido ou se percebe que algumas conversas geram atrito demais...

a Mentoria O Resgate foi criada exatamente para isso: para ajudar líderes a construir autoridade, a desenvolver influência real e a dominar conversas difíceis sem perder espaço, ganhando respeito.

[Acesse a](#)  
[Mentoria](#)  
[O Resgate](#)



[ojuliomonteiro.com](http://ojuliomonteiro.com)