

ARTIGO 78
TRANSFORMADOR

**ENQUANTO A MAIORIA
DOS LÍDERES RECONHECE
QUE BUROCRACIA
SUFOCA INICIATIVA, ELA
CONTINUA PROSPERANDO**



INTRODUÇÃO

Todos sabem que burocracia mata iniciativa.

Mata criatividade. Mata risco.

Todo CEO diz que quer eliminar burocracia. Mas ela continua lá.

Prospera. Ganha força. Se instala de novo sempre que encontra espaço.

Por quê?



Porque burocracia é **confortável**.

Ela organiza, cria camadas, define regras claras, diz quem aprova, quem reporta, quem manda. É segura, previsível, controlável.

O problema?

O mundo não funciona mais assim.



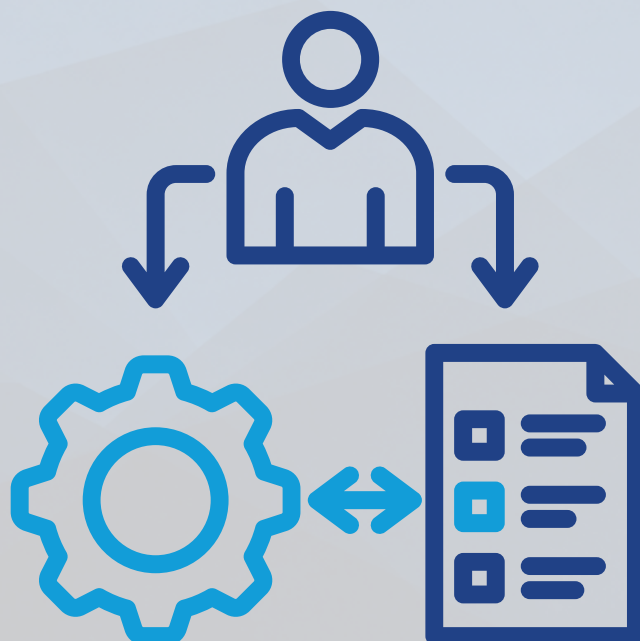
QUANDO O MUNDO MUDA, A BUROCRACIA NÃO ACOMPANHA

O mundo muda rápido. A incerteza virou padrão. Ganha quem se adapta, não quem segue regra.

E enquanto isso, você tem empresas com 50 camadas de management:

- Onde ninguém decide sem pedir permissão;
- Onde processos levam meses;
- Onde ninguém assume risco porque “não está no manual”.

É uma estrutura *perfeita* para **garantir lentidão**.





O QUE EMPRESAS ÁGEIS FAZEM DIFERENTE

Enquanto **burocracia cria freios**, *empresas ágeis criam movimento*.

Concorrentes que operam como ecossistemas de pequenos negócios avançam mais rápido do que estruturas hierárquicas conseguem reagir. São ambientes onde:

- Cada pessoa é responsável pelo cliente;
- Autonomia é regra;
- Errar e aprender é permitido.

É por isso que burocracia é um **imposto sobre talento humano**.

A *Haier* entendeu isso: ela transformou 80 mil pessoas em 4 mil microempresas autossuficientes.

Cada uma empreendendo. Cada uma dona do resultado. Cresceu de um jeito que burocracia nenhuma jamais permitiria.



Negócios &
Estratégias



**SE NINGUÉM
PODE DECIDIR,
NADA PODE
EVOLUIR.
ONDE A
BUROCRACIA
CRESCER,
A INICIATIVA
MORRE.**



Negócios &
Estratégias



Se você sente que sua equipe tem talento, mas não tem velocidade, ou se quer construir um ambiente onde as pessoas agem como donas e não como executoras de processo...

a Mentoria O Resgate ajuda líderes a: reduzir burocracia invisível, aumentar autonomia com responsabilidade e transformar estruturas lentas em organizações vivas.

[Acesse a](#)
[Mentoria](#)
[O Resgate](#)



ojuliomonteiro.com