

ARTIGO 73

TRANSFORMADOR

**MUITOS LÍDERES
TÊM UMA VISÃO
ESTÁTICA DO PODER
— E AÍ PERDEM TUDO**



INTRODUÇÃO

Tem líder que chega na empresa, estabelece autoridade e acha que *conseguiu*.

Acredita que agora pode contar com aquele poder para sempre. Que a influência construída vai estar lá quando precisar e que o respeito conquistado é permanente.

E então continua usando a mesma estratégia que funcionou dois anos atrás.



Até que um dia descobre que **não funciona mais**.

Não porque a estratégia era ruim. Mas porque o contexto mudou. O time mudou. O mercado mudou. As pessoas mudaram.

E com isso, o poder que no começo parecia *sólido*, começa a *evaporar*.



O ERRO DE VER O PODER COMO ALGO FIXO

Muitos líderes tratam poder como uma conquista *permanente*. Algo que você constrói uma vez e depois apenas usa. Mas poder não funciona assim.

Poder não é um ativo estático. **É um sistema vivo.**

Ele depende do contexto, da percepção das pessoas, das dinâmicas do ambiente. E tudo isso *muda o tempo inteiro*.

COMO O PODER DESAPARECE

Você era respeitado porque entregava resultado.
Mas a empresa cresceu.

Agora não basta entregar — também importa como você lidera pessoas.

Você tinha influência porque era o especialista.
Mas surgiu alguém mais jovem que domina novas ferramentas. De repente, seu diferencial desaparece.



QUANDO A BASE DO PODER MUDA

Muitos líderes descobrem tarde demais que a base do poder mudou.

Você liderava porque tinha informação que ninguém tinha. Mas a informação ficou acessível.

Você liderava porque tinha experiência.

Mas o mercado mudou rápido demais.

Quando a base do poder muda e o líder não percebe, ele continua tentando usar uma influência que já não existe.



ne

Negócios &
Estratégias



**INFLUÊNCIA
NÃO É ALGO
PERMANENTE.
É CONSTRUÇÃO
CONTÍNUA.**



Negócios &
Estratégias



Se você quer desenvolver uma liderança capaz de se adaptar ao contexto e manter relevância ao longo do tempo...

a **Mentoria O Resgate** ajuda líderes a estruturar exatamente isso: clareza sobre as novas dinâmicas de poder nas organizações, estratégia para construir influência sustentável, e capacidade de se reinventar antes que o contexto mude.

Acesse a
Mentoria
O Resgate



ojuliomonteiro.com