

**ne**

Negócios &  
Estratégias

**ARTIGO** **54**  
**TRANSFORMADOR**

**NEM TODO MUNDO  
QUER CRESCER — E  
INSISTIR NISSO  
PODE ESTAR  
SABOTANDO SEU  
TIME**





Negócios &  
Estratégias

## INTRODUÇÃO

**Existe uma ideia perigosa no mundo dos negócios: a de que todo bom colaborador quer subir, liderar, assumir mais e mais responsabilidades. Na prática, isso raramente é verdade.**





Negócios &  
Estratégias



## O ERRO SILENCIOSO DA LIDERANÇA

Quando você trata crescimento como regra, você cria dois problemas:

1. Pressiona quem não quer esse caminho
2. Desvaloriza quem entrega bem onde está

O resultado é um time tenso, defensivo e menos produtivo.

## O QUE FUNCIONA MELHOR

- Conversas claras sobre expectativa de carreira
- Papéis bem definidos
- Métricas coerentes com o que cada função exige
- Reconhecimento por entrega, não só por ambição

**Crescimento só funciona quando é desejado dos dois lados.**

## O AJUSTE QUE DESTRAVA O TIME

Quando você para de empurrar todo mundo para frente e começa a posicionar melhor cada pessoa, o time ganha fluidez.

Menos atrito, menos frustração, mais entrega. Nem todo mundo quer crescer.

***Mas todo mundo precisa saber exatamente qual é o seu lugar.***

**ne**

Negócios &  
Estratégias

— ” —

**ÀS VEZES,  
MELHORAR O  
NEGÓCIO COMEÇA  
POR ACEITAR UMA  
VERDADE SIMPLES  
— E LIBERTADORA.**



Negócios &  
Estratégias



**Se você sente que vive frustrado com o time — ou que o time vive frustrado com você — talvez o problema não seja desempenho, mas expectativa mal alinhada.**

**Na Mentoria O Resgate, a gente trabalha exatamente esse tipo de ajuste: liderança mais consciente, conversas mais honestas e times mais leves, sem perder resultado.**

*Acesse a mentoria  
O Resgate pelo QR  
Code ao lado.*

