

ARTIGO 27
TRANSFORMADOR

A ENGENHARIA DE
RECUPERAR — OU
SUBSTITUIR — UM
LÍDER INTERNO
QUE NÃO ESTÁ
PREPARADO



INTRODUÇÃO

1. O risco invisível da promoção interna mal executada



Promover alguém que não está pronto é um dos erros mais comuns — e mais danosos.

Isso porque um líder despreparado afeta três pilares críticos:

- ritmo da equipe
- qualidade da entrega
- direção da cultura

Mas o sinal mais preciso de que algo está errado é a incoerência: **o líder fala sem lógica, pensa sem critério e executa sem constância.**

E o time percebe isso antes do dono.



2. Por que os empresários ignoram o problema — e pagam caro por isso

O erro não está apenas no líder.
Está no silêncio.

Quando o dono evita a conversa difícil, ele cria três efeitos imediatos:

1. valida o comportamento errado
2. desautoriza padrões antigos
3. faz o time perder confiança na liderança da empresa

A omissão do dono é mais destrutiva que o erro do líder.

3. Diagnóstico rápido: o que realmente está errado

Pergunta-se:

- O líder pensa de forma estruturada?
- Consegue explicar decisões com lógica?
- Entrega o que promete?
- Sabe conduzir o time ou apenas responde ao dia?
- Tem maturidade emocional para o cargo?

Se **2 respostas forem “não”**, não é falta de experiência. ***É falta de preparo.***

4. A correção prática: conversa franca + apoio real + prazo definido

A recuperação só funciona quando existe:

a) Conversa franca

Direta, objetiva, mostrando impacto real no time e na cultura.

**b) Apoio na deficiência**

Treinar storytelling racional, tomada de decisão, organização, ritmo de trabalho.

c) Prazo para reversão

Sem prazo, não existe responsabilidade.
O prazo transforma intenção em compromisso.

Se evoluir → você ganha um líder fortalecido.
Se não → você protege o negócio.

5. O ponto final: cultura acima de qualquer pessoa

Negócios maduros seguem uma regra simples: ninguém é maior que a cultura da empresa.

Se o líder não corrige:

- perde autoridade
- desvia o time
- quebra padrões
- contamina o ambiente
- e desmonta projetos inteiros



— ” —

**A EMPRESA PRECISA
ESTAR ACIMA DO
CARGO, E O CARGO
ACIMA DE
QUALQUER EGO.**



Negócios &
Estratégias



Conclusão – Gente que não sustenta o próprio discurso não sustenta resultado.

E ajudar alguém a reencontrar o eixo exige
habilidade — não esperança.

Na **Mentoria O Resgate**, entramos justamente
nesse ponto: como resgatar o comportamento
sem destruir a pessoa nem perder o negócio.

*Acesse a mentoria O
Resgate pelo QR
Code ao lado.*

