



Negócios &  
Estratégias

**ARTIGO 23**  
**TRANSFORMADOR**

**COMO DESTRAVAR  
EQUIPES: O PAPEL  
DO LÍDER NA  
EVOLUÇÃO DO TIME**







Negócios &  
Estratégias

## INTRODUÇÃO

# 1.0 erro silencioso que desmonta equipes



Todo negócio tem gente desalocada.

Pessoas que têm habilidade para “A”, mas estão sendo cobradas por “B”. Isso acontece por dois motivos: pressa na contratação ou falta de leitura do líder.

Quando você força alguém a fazer algo que não tem sinergia com seu perfil, o resultado não é apenas a queda de performance — é a erosão da confiança.

A solução começa no mapeamento: o que essa pessoa faz naturalmente bem? E em quais situações ela trava? Realocar salva pessoas e salva resultados.



## **2. Um time só cresce quando o dono lidera de verdade**

Negócios travam quando o dono “acompanha de longe”. O time sente quando a liderança está presente e sente mais ainda quando está ausente. Liderar é entrar na operação, observar fluxos, corrigir a rota, ensinar e delegar sem perder o radar.

Delegar não é soltar. Delegar é deixar claro o que precisa ser feito, como será acompanhado e quais resultados precisam aparecer. Equipes ganham segurança quando sabem qual é o norte.

## **3. O poder do desaprender**

Líderes que não desaprendem se tornam estáticos. Desaprender é reconhecer que aquilo que funcionou no passado não necessariamente funciona hoje.

O líder que desaprende:

- muda o tom
- ajusta a comunicação
- abre espaço para contribuições
- reduz medo e aumenta performance
- cria autonomia com responsabilidade



## 4. A ciência prática da evolução de um time

Para evoluir um time, você precisa de três movimentos diários:

### **a) Identificar o gargalo real.**

Nem sempre a dificuldade do colaborador é técnica. Às vezes é falta de instrução, de direcionamento ou até excesso de demandas fragmentadas.

### **b) Criar pequenos marcos de avanço.**

Times evoluem em passos curtos. Defina um avanço por semana. Algo simples e mensurável.

### **c) Reforçar comportamento.**

Quando alguém entrega bem, o líder precisa reconhecer. Não é elogio vazio: é reforço de padrão.





## 5. Como aplicar isso amanhã cedo

- Observe se alguém está na função errada.
- Entre na operação por 15 minutos — e veja onde o time trava.
- Ajuste uma comunicação: mais clara, mais objetiva.
- Delegue um microprocesso, mas acompanhe até o final.
- Pergunte ao time: “O que falta para você entregar melhor?”

***E aja na resposta.***



Negócios &  
Estratégias



# Conclusão – Negócio sem sinergia é só custo, desgaste e frustração. E liderança não nasce com o CNPJ — nasce com clareza, repetição e comportamento.

Se você quer entender como alinhar cultura, execução e liderança de forma prática, esse é exatamente o tipo de transformação que trabalhamos na **Mentoria O Resgate**.

*Acesse a mentoria o  
Resgate pelo QR  
Code ao lado.*

